

**План по профилактике и противодействию коррупции
Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа
«Межрайонный центр занятости населения»
на 2026-2029 годы**

№п/п ГКУ ЧАО «МЦЗН»/ № п/п/ ДСП ЧАО/	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения мероприятия	Ожидаемый результат
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер				
1.1/1.1	Реализация и мониторинг Плана по профилактике и противодействию коррупции в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения (далее – ГКУ ЧАО «МЦЗН»):		В течении срока реализации Плана	
1.1.1./1.1.2	Представление начальнику Департамента социальной политики Чукотского автономного округа сводного отчета о реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ ЧАО «МЦЗН».	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально	Обеспечение ведомственного контроля, информирование вышестоящего органа о результатах антикоррупционной работы в ГКУ ЧАО «МЦЗН»
1.1.2./1.1.3	Опубликование отчета о реализации мероприятий Плана в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Чукотского автономного округа на странице ГКУ ЧАО «МЦЗН» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчётным периодом	Обеспечение открытости и доступности информации о реализации антикоррупционных мероприятий в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
1.2./1.3.	Организация работы по противодействию коррупции в Департаменте и подведомственных учреждениях, в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:			
1.2.1./1.2.1	Разработка, утверждение и (или) внесение изменений в	Шипилов И.О.,	До 15 февраля 2026	Актуализация антикоррупционных

	План по профилактике и противодействию коррупции ГКУ ЧАО «МЦЗН».	Эжиев В.В.	года, далее – по мере необходимости	мер, обеспечение соответствия Планом требованиям законодательства и ведомственного Плана Департамента социальной политики Чукотского автономного округа.
1.2.2/1.2.2.	Рассмотрение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ГКУ ЧАО «МЦЗН» результатов осуществления в Учреждении мер по предупреждению коррупции, в том числе реализации настоящего Плана.	Шипилов И.О., Эжиев В.В., члены Комиссии	Ежегодно	Антикоррупционное просвещение членов Комиссии, повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
1.2.3/1.2.3	Осуществление контроля за реализацией мер по противодействию коррупции в ГКУ ЧАО «МЦЗН».	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В течение периода действия Плана	Обеспечение неукоснительного выполнения антикоррупционных мероприятий, профилактика коррупционных и иных правонарушений в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
1.3/1.4	Обеспечение исполнения решений Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Департамента), принятых в отношении руководителя ГКУ ЧАО «МЦЗН»:			
1.3.1/1.3.2	Исполнение решений, принятых Комиссией Департамента в отношении руководителя ГКУ ЧАО «МЦЗН».	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В соответствии со сроками, установленными Комиссией Департамента	Своевременное и полное выполнение решений Комиссии Департамента, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
2. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа				

2.1/2.1	Проведение анализа и своевременное приведение локальных актов ГКУ ЧАО «МЦЗН» в сфере противодействия коррупции в соответствие с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В соответствии с изменениями законодательства	Обеспечение соответствия локальной нормативной базы ГКУ ЧАО «МЦЗН» действующему антикоррупционному законодательству.
2.2/2.2.	Ведение учета локальных актов ГКУ ЧАО «МЦЗН» по вопросам противодействия коррупции:			
2.2.1/2.2.2.	Направление в Управление дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа информации о принятых ГКУ ЧАО «МЦЗН» локальных актах в сфере противодействия коррупции и (или) изменениях, внесенных в такие акты.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Обеспечение ведомственного учета локальных актов, информирование Департамента о состоянии локальной нормативной базы ГКУ ЧАО «МЦЗН».
2.2.2/2.2.3.	Организация проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в подведомственных учреждениях (далее – Комиссия учреждения) и обеспечение контроля исполнения принятых Комиссией учреждения решений:	Шипилов И.О., Эжиев В.В., члены Комиссии	Не реже одного раза в квартал (при наличии решений)	Выработка и принятие своевременных мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, совершенствование правоприменительной практики в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
3. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции				
3.1./3.1.	Организация профессионального развития работников ГКУ ЧАО «МЦЗН» в сфере противодействия коррупции:			

3.1.1./3.1.1.	Участие работников ГКУ ЧАО «МЦЗН», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В плановом порядке	Повышение уровня профессиональной компетенции работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
3.1.2./3.1.1.	Направление в Управление дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа сводных сведений об участии работников ГКУ ЧАО «МЦЗН» в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально	Информирование Департамента о профессиональном развитии работников ГКУ ЧАО «МЦЗН» в сфере противодействия коррупции.
4. Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции				
4.1/4.1	Обеспечение соблюдения работниками ГКУ ЧАО «МЦЗН» запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:			
4.1.1/4.1.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГКУ ЧАО «МЦЗН» к совершению коррупционных правонарушений.	Эжиев В.В.	В порядке, установленном нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа	Своевременное выявление и предотвращение фактов склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.
4.1.2/4.1.2.	Представление в Управление дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа информации о результатах рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГКУ ЧАО «МЦЗН» к совершению коррупционных правонарушений.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально	Информирование Департамента о работе по предотвращению склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.
4.1.3/4.1.7.	Организация работы по обеспечению соблюдения работниками ГКУ ЧАО «МЦЗН» порядка сообщения	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В порядке и сроки, установленные	Соблюдение работниками ГКУ ЧАО «МЦЗН» установленного порядка

	о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей.		нормативными правовыми актами	уведомления о получении подарков, предотвращение нарушений антикоррупционного законодательства.
4.1.4/4.1.9.	Проведение анализа сведений о соблюдении работниками ГКУ ЧАО «МЦЗН» требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	Выявление и устранение возможных нарушений, совершенствование системы профилактики коррупционных правонарушений в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
4.2/4.2.	Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:			
4.2.1/4.2.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ГКУ ЧАО «МЦЗН» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принятию мер по предотвращению или урегулированию такого конфликта и применению мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами	Своевременное выявление и урегулирование конфликта интересов, предотвращение коррупционных правонарушений в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
4.2.2/4.2.4.	Представление в Управление дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа сводных сведений о результатах рассмотрения уведомлений работников ГКУ ЧАО «МЦЗН» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально	Своевременное выявление и минимизация коррупционных рисков в деятельности ГКУ ЧАО «МЦЗН», совершенствование системы профилактики коррупционных правонарушений.
4.2.3/4.2.5.	Проведение систематической работы по оценке (корректировке) коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций и предоставлении государственных услуг ГКУ ЧАО «МЦЗН», в соответствии с Методическими	Шипилов И.О., Эжиев В.В., начальники отделов	Ежеквартально	

	рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.			
4.3/4.3.	Совершенствование работы представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей обязанности входит представление таких сведений:			
4.3.1/4.3.1.	Организация работы по представлению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителем, а также гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных учреждений ГКУ ЧАО «МЦЗН».	Шипилов И.О.	В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами	Обеспечение контроля за достоверностью и полнотой представляемых сведений, профилактика коррупционных правонарушений в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
4.3.2/4.5.1.	Осуществление анализа сведений о соблюдении гражданином, замещавшим должность руководителя ГКУ ЧАО «МЦЗН», ограничений при заключении им после увольнения трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально	Обеспечение соблюдения бывшим руководителем ГКУ ЧАО «МЦЗН» ограничений при трудоустройстве, профилактика коррупционных правонарушений.
4.3.3/4.5.1.	Направление в Управление дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа сводной информации о результатах анализа соблюдения гражданином, замещавшим должность руководителя ГКУ ЧАО «МЦЗН», ограничений при заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора после увольнения.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально	Информирование Департамента о соблюдении бывшим руководителем ГКУ ЧАО «МЦЗН» ограничений при трудоустройстве.
4.3.3/4.5.2.	Осуществление проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность руководителя ГКУ ЧАО «МЦЗН», ограничений при заключении им после увольнения трудового договора и (или) гражданско-	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В установленные нормативными правовыми актами	Обеспечение соблюдения бывшим руководителем ГКУ ЧАО «МЦЗН» ограничений при трудоустройстве, профилактика коррупционных

	правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.		сроки	правонарушений.
4.3.4/4.5.2.	Направление в Управление дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа информации о назначенных (законченных) проверках и результатах проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность руководителя ГКУ ЧАО «МЦЗН», ограничений при заключении трудового договора и (или) гражданско-правового договора после увольнения.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежеквартально, в течение 5 рабочих дней с даты окончания проверки	Информирование Департамента о результатах проверок соблюдения бывшим руководителем ГКУ ЧАО «МЦЗН» ограничений при трудоустройстве.
4.3.5/4.6	Организация работы по устранению нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных контрольно-надзорными органами в ГКУ ЧАО «МЦЗН», и принятию мер к недопущению коррупционных проявлений.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В установленные сроки	Своевременное устранение выявленных нарушений, недопущение коррупционных проявлений в ГКУ ЧАО «МЦЗН».
4.3.6/4.6	Представление в Управление дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений в ГКУ ЧАО «МЦЗН», информации о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	В течение 1 рабочего дня с даты поступления акта	Оперативное информирование Департамента о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования.
5. Антикоррупционное просвещение и пропаганда, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества				
5.1/5.2	Антикоррупционная пропаганда, установление обратной связи с гражданами и обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов власти по вопросам противодействия коррупции:			
5.1.1/5.2.1.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), с последующим	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежегодно, в плановом порядке	Привлечение внимания работников и посетителей ГКУ ЧАО «МЦЗН» к вопросам противодействия

	опубликованием информации об их проведении на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице ГКУ ЧАО «МЦЗН».			коррупции, повышение уровня правовой грамотности.
5.1.2/5.2.2.	Организация личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице ГКУ ЧАО «МЦЗН».	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Ежегодно, плановом порядке	в Обеспечение обратной связи с населением, повышение открытости деятельности ГКУ ЧАО «МЦЗН» по вопросам противодействия коррупции.
5.1.3/5.2.3.	Проведение опроса (анкетирования) граждан с целью оценки уровня коррупции в сфере деятельности ГКУ ЧАО «МЦЗН» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер, с последующим опубликованием результатов опроса на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице ГКУ ЧАО «МЦЗН»	Шипилов И.О., Эжиев В.В., начальники отделов	Ежегодно, плановом порядке	в Получение объективной информации об уровне коррупции в сфере деятельности Учреждения, оценка эффективности принимаемых антикоррупционных мер, повышение открытости ГКУ ЧАО «МЦЗН»
5.1.4/5.2.4	Обеспечение размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице ГКУ ЧАО «МЦЗН» с учетом требований приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Постоянно	Обеспечение доступа граждан к актуальной информации об антикоррупционной деятельности ГКУ ЧАО «МЦЗН», повышение открытости Учреждения.
5.2/5.3.	Взаимодействие со средствами массовой информации по информированию населения и общественности Чукотского автономного округа о деятельности ГКУ ЧАО «МЦЗН» в области противодействия коррупции, в том числе оказание содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер.	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	Постоянно	Повышение открытости и доступности информации о деятельности ГКУ ЧАО «МЦЗН» в сфере противодействия коррупции, формирование антикоррупционного общественного мнения.

5.3/5.4.	Рассмотрение жалоб и обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупционных проявлений в ГКУ ЧАО «МЦЗН», в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия».	Шипилов И.О., Эжиев В.В.	При поступлении	Своевременное реагирование на факты коррупционных проявлений, принятие мер по каждому обращению, восстановление нарушенных прав граждан и организаций.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Подписал Шипилов Иван Олегович
Идентификатор пользователя 65